

Rapport d'activités

20
25



passages



20
26



LES ŒUVRES

utilisées dans le présent rapport ont été créées par les Passagères lors d'ateliers à Passages tout au long de l'année.

Administration

Geneviève Hétu, directrice générale

Geneviève Roberge, directrice générale adjointe

Myriam Thiffault-O'Narey, responsable à l'administration et support aux opérations

Abischa Ruel, responsable des communications et des relations avec la communauté

Sylvie Gilbert, comptable

Hébergement

Laurie Paquet, cuisinière

Mirleine Samson, préposée à l'entretien en semaine

Marie Esperanta Absalon et Myrtha Pierre, préposées à l'entretien la fin de semaine

Équipe d'intervention (au 31 mars)

Amanda Ayansen, Frédérique Blais, Zakiya Borki-Lachance, Rebecca Elisma, Elysabeth Garant, Jouairiya Hamidi, Anne-Sophie Hueber, Cleevens Warly Innocent-Beauvais, Mathieu Langlois, Anabelle-Sophie Lareau, Karine Morin, Lydia Pelletier, Abélina Pierre-Louis, Jessica-Valérie Samson

Intervenante pivot

Sabrina Martel

Logement

Intervenantes: Julie Charbonneau (cheffe d'équipe) et Pamélie Sarra-Bournet

Ateliers

Formatrices: Marianne Dufour (arts), Nadège Fiot (yoga)

Bénévoles (environ 63 heures investies dans la ressource)

Julie Brisson (production des déclarations de revenus annuelles des locataires)

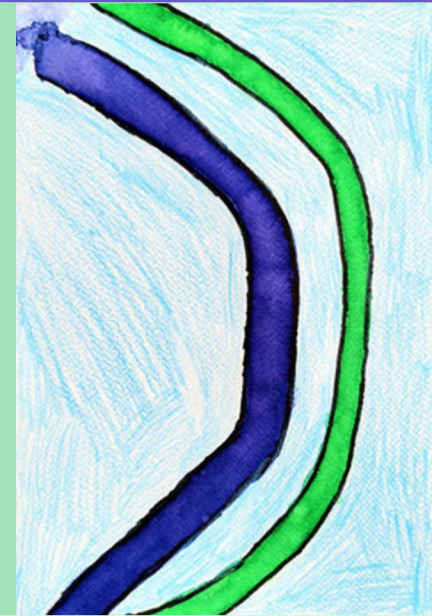
Charles Chartrand (soutien aux communications)

Jerome Devillers (soutien au site internet)

Danièle Lajeunesse (livraisons diverses)

Membres

Présidente: Colette Schwartz, membre issue de la communauté
Vice-président: Antoine Dallaire, membre issu de la communauté
Secrétaire: Marie-Ève Ducharme, membre issue de la communauté
Trésorière: Alexandra Girard, membre issue de la communauté
Annie Archambault, membre issue d'un organisme communautaire
Florence Gauthier, membre issue de la communauté
Carolynne Grimard, membre issue de la communauté
Emmanuel Khouzam, membre issu de la communauté
Elizabeth Steele, membre issue de la communauté
Céline S., membre issue des Passagères
Zakiya Borki-Lachance, membre issue des employéEs



L'ensemble des membres du conseil d'administration s'est réuni 7 fois entre avril 2025 et mars 2026. Le conseil d'administration a été consulté une fois de façon électronique afin d'adopter les documents de fin d'année financière.

Lors des rencontres, le conseil est informé des principaux dossiers en cours, notamment le suivi financier et le bilan des activités. Le conseil d'administration de Passages s'implique dans la réflexion stratégique, dans le maintien des valeurs de l'organisation et s'assure d'une bonne gestion.

Cette année, le Conseil a notamment travaillé activement à :

- Le comité de travail « finances » s'est réuni à plusieurs reprises afin d'assurer le suivi des revenus et dépenses en cours d'année. Il a déposé une mise à jour des prévisions budgétaires 2025-2026 et une prévision des revenus et dépenses pour 2026-2027 lors du CA du 27 janvier 2026 qui ont toutes deux été adoptées par l'ensemble des membres lors de cette rencontre. Le comité s'est aussi mobilisé pour discuter des recommandations de l'auditeur et du changement d'institution financière;
- Tout au long de l'année, les membres du Conseil ont assuré le suivi des travaux d'entretien de la maison d'hébergement;
- Quelques situations de ressources humaines ont été traitées par le Conseil d'administration;
- Les réponses aux besoins des femmes ont nourri plusieurs discussions cette année. Le CA a adopté l'ajout de 2 lits supplémentaires à notre offre de service d'hébergement au printemps 2025 et une discussion a eu lieu à l'hiver 2026 afin de réfléchir à l'optimisation de nos services actuels pour répondre aux besoins de plus de femmes dans les prochaines années;
- La planification et les retombées des activités de visibilité ont aussi été le sujet de plusieurs discussions au CA cette année;
- La mise à jour/révision des règlements généraux de l'organisme.



HÉBERGEMENT

6

INTERVENANTE PIVOT

14

VOLET LOGEMENT

16

VOLET INSERTION

22

FORMATIONS

25

COMMUNICATIONS

26

COMMUNAUTÉ

28

DES PARTENAIRES INSPIRANTS

29

DES PARTENAIRES SOUTENANTS

30



L'accueil et l'hébergement sont offerts 24 heures par jour, 365 jours par année.

Passages a le mandat d'offrir un lieu d'accueil où les jeunes femmes peuvent quitter et revenir plusieurs fois dans l'année.

Depuis plusieurs années, la capacité d'accueil était de 16 places (en chambre double).

Au regard du contexte dans lequel Passages évolue (la crise du logement et les milliers de refus comptabilisés par les maisons d'hébergement d'urgence notamment), nous avons débuté au printemps 2025, une réflexion sur l'offre de service d'hébergement de l'organisme et l'optimisation de celle-ci. Ainsi, avec le soutien de l'équipe d'intervention et des membres du conseil d'administration, Passages a revu l'aménagement des pièces de la maison d'hébergement et a ainsi pu ajouter 2 lits afin d'offrir 730 nuitées supplémentaires par année.

Ainsi, à partir du 1er juillet 2025, nous avons 18 lits disponibles pour les femmes.

QUI SONT-ELLES? QUE VIVENT-ELLES?

Les femmes qui utilisent le service d'hébergement de Passages font face à plusieurs difficultés. Établir un portrait de la Passagère « type » est impossible pour nous, mais chaque année, nous compilons des données sur elles pour apprendre à les connaître et comprendre les difficultés qu'elles vivent au quotidien.

Il est important de noter que nos rencontres d'admission sont très succinctes; elles nous permettent de comprendre pourquoi la femme vient frapper à notre porte et d'établir un portrait de son état (mental, physique, toxicologique...) afin de bien l'accueillir. Les informations recueillies sont donc principalement basées sur ce que la femme nous nomme. Ainsi, de par nos approches d'intervention basées sur le lien de confiance, le dévoilement volontaire et le haut seuil d'acceptation, nous laissons une grande liberté aux femmes quant à ce qu'elles veulent bien nous dire sur elles. Plus de la moitié des femmes sont venues à Passages pour la première fois en 2025-2026 (138 femmes), les informations recueillies font donc état de ce que nous commençons à savoir d'une partie d'entre elles.



Voici donc en vrac ce que nous savons des 234 femmes différentes hébergées en 2025-2026.

- Passages accueille des jeunes femmes âgées entre 18 et 30 ans. **Elles ont 23 ans en moyenne.**
- Nous avons comptabilisé 202 femmes qui parlent le français (86%). Les autres parlent majoritairement l'anglais. Il est important pour nous de noter que nous en savons très peu sur les autres langues qu'elles parlent quotidiennement. Nous faisons ici état de la langue dans laquelle elles s'adressent à nous. Nous accueillons chaque année des femmes qui ne s'expriment dans aucune de ces deux langues à leur arrivée mais elles sont peu nombreuses. Nous avons hébergé 5 femmes allophones cette année (parlant espagnol et hindi uniquement).
- 16 femmes trans ont été hébergées (7% des femmes accueillies pendant l'année). De celles-ci, 3 en étaient à leur premier séjour à Passages en 2025-2026. Il est important pour nous de noter que Passages tend à être une ressource inclusive au sens où nous accueillons toute personne s'identifiant comme femme.
- 22 femmes nomment avoir séjourné en centre jeunesse avant d'atteindre 18 ans, ce qui représente 9% des femmes hébergées.
- Nous observons cette année une légère baisse, contrairement à l'année passée, des femmes qui nous disent être judiciairisées. Ainsi, 20 femmes (9% en 2025-2026 versus 11% en 2024-2025) ont abordé avec nous la question de la **judiciarisation** liée à leur mode de vie, à leur utilisation/occupation de l'espace public et à leur marginalité, victimes du profilage social.
- 14 femmes étaient **enceintes** lors de leur arrivée et 16 femmes accueillies nous ont dit être la mère d'au moins 1 enfant.
- Les femmes vivant des difficultés liées à leur santé mentale ont augmenté cette année. En effet, trois femmes accueillies sur 4 (75%) vivent avec des enjeux liés à la **santé mentale**. Un peu moins de la moitié des femmes sont arrivées avec un diagnostic médical en lien avec leur santé mentale (95 femmes) et 77 femmes (33%) démontraient des enjeux liés à la santé mentale sans qu'elles nous aient parlé de diagnostic. Ces données témoignent d'une augmentation de femmes soutenues qui vivent avec des problèmes de santé mentale. Elles représentent 75% des femmes accueillies alors qu'elles ne représentaient que 66% en 2024-2025. Pour nous cette augmentation se traduit par plus d'interventions soutenues auprès de personnes en difficulté, en crise ou vivant avec des enjeux de santé mentale très envahissants.
- 11 femmes nous ont mentionné avoir déjà tenté de s'enlever la vie.
- **136 femmes** nous ont nommé avoir un ou des suivis en lien avec leur santé, physique ou mentale, dont un suivi psychiatrique (39), avec un intervenant tel qu'un travailleur social (55) ou avec un médecin généraliste (42).
- 7 femmes accueillies vivaient avec une **déficiência intellectuelle** et 7 femmes étaient sous curatelle.

LES VIOLENCES SUBIES PAR LES FEMMES

Les **violences** subies dans l'intimité d'une relation amoureuse, sexuelle ou encore au sein de la cellule familiale sont encore **omniprésentes** dans le vécu des Passagères cette année. Les chiffres réitèrent le besoin d'un endroit sécuritaire comme Passages.

En 2025-2026, 59 femmes ont nommé vivre de la violence familiale.

De plus, 55 femmes hébergées (24%) nommaient clairement avoir été victimes de violence conjugale de la part de leur conjointE actuelLE ou d'unE ex-conjointE. Les femmes nous ont aussi nommé avoir vécu de la violence sexuelle (25 femmes) et 26 femmes (6 l'année précédente) disent avoir subi d'autres formes de violence (verbale, économique, etc.). Ainsi, sur 234 femmes hébergées, elles sont 165 (71%) à nous avoir nommé subir de la violence (comparativement à 59% des femmes hébergées en 2024-2025). De ces femmes, 85 en étaient à leur premier séjour. Ainsi, nous constatons que, malheureusement, presque que les $\frac{3}{4}$ des Passagères vivent des violences répétées dans leur quotidien.

Il est important pour nous de mentionner que ces informations s'ajoutent aux situations de violence dont les femmes ne parlent pas en ces mots : du chum que nous voyons exercer beaucoup de contrôle, mais qu'elle n'identifie pas comme étant violent/contrôlant, les situations de perte de logement suite à une chicane de couple dans laquelle nous décelons de la violence conjugale et qu'elle finit par amoindrir, de l'ami ou du coloc qui offrait des rabais sur le logement en échange de services sexuels et qui abusait... De ce fait, les intervenantes travaillent beaucoup dans l'**informel** pour soutenir et outiller les femmes à déceler les rapports de pouvoir inégaux : des discussions thématiques sur les relations saines, des phrases dites rapidement pour ne pas braquer la femme, des affiches informatives laissées dans les toilettes ou près de l'ordinateur... sont autant d'outils utilisés pour amorcer une discussion et aborder les relations amoureuses et comportements intimes toxiques.





DIVERSITÉ DES FEMMES

L'**origine culturelle** des Passagères est un élément de portrait que nous soulignons aussi parce qu'elle témoigne des changements pour lesquels nous devons adapter certaines de nos pratiques afin de nous assurer d'être inclusives et de mettre tout en œuvre pour que la femme se sente accueillie et réellement soutenue. Ces pratiques adaptées vont des formations en lien avec l'intervention interculturelle et sur les différents parcours migratoires, à la diversité de la nourriture offerte, à l'ouverture à la diversité des parcours et des opinions, à la production de documentation bilingue pour faciliter la diffusion d'information... 120 des 234 femmes accueillies (51% versus 49% en 2024-2025) étaient des femmes racisées (elles sont donc surreprésentées) et 40% de ces femmes en étaient à leur premier séjour à Passages (une légère augmentation par rapport à l'année passée).

Encore cette année, nous nous sommes intéressées **au parcours migratoire des femmes** et à leur **statut**. Comme les observateurs et acteurs du milieu constatent une augmentation de personnes migrantes dans les organismes/services en itinérance, nous nous questionnons depuis plusieurs années à savoir si cette augmentation est aussi constatée à Passages. En 2025-2026, 27 femmes versus 31 femmes hébergées l'année passée étaient des migrantes (12% des femmes hébergées) : 10 femmes nous ont dit être réfugiées, 4 femmes ont nommé être sans statut, 2 femmes étaient demandeuses d'asile, 1 femme était parrainée et **10 femmes avaient un visa étudiant ou de travail**. Nous trouvions aussi intéressant d'analyser leurs séjours.

L'année dernière nous indiquions « qu'un seul séjour rendant difficile la création d'un lien de confiance permettant d'en savoir plus sur la situation de la femme après son séjour chez nous, nous analyserons les données des prochaines années pour savoir si ces [...] femmes reviennent en hébergement (précarité/instabilité résidentielle) et pour essayer d'en savoir plus sur leur parcours après Passages ». Cette année, nous constatons que 8 femmes à leur premier séjour sont revenues en cours d'année au moins une autre fois et que 4 femmes à leur premier séjour l'année passée sont revenues cette année. Depuis les dernières années, l'équipe d'intervention a développé une expertise au niveau du référencement en immigration. Souvent, lorsque une femme ayant un statut précaire est accueillie à Passages, l'équipe tente de la rattacher à des organismes spécialisés afin d'éviter qu'elle se retrouve à plus long terme en situation d'itinérance.

De par sa situation géographique dans le centre-ville, Passages est aussi un établissement fréquenté par les femmes membres des communautés Premières nations et inuites. En 2025-2026, nous constatons une diminution de la fréquentation de celles-ci; elles étaient 4% à nommer être des femmes de ces communautés (10 femmes différentes dont 2 qui venaient pour une première fois).

SOURCE DE REVENUS

Pour les femmes hébergées au cours de l'année, les **sources de revenus** sont variées. Ces femmes vivent avec moins de 1000\$ par mois et la majorité de ces dernières doivent se contenter d'un maigre 845\$ (aide sociale de base pour personne seule) pour subvenir à leurs besoins. **90 jeunes femmes** accueillies déclaraient bénéficier de l'aide sociale lors de leur arrivée à Passages.

86 femmes, soit 37% des femmes accueillies à Passages, disaient n'avoir **aucun revenu** à leur arrivée et pour plusieurs de ces femmes l'obtention d'un revenu minimal garanti fait partie des premières démarches pour lesquelles elles demandent notre soutien. De plus, 39 femmes disaient avoir un emploi lors de leur arrivée, une hausse comparativement à l'année passée (28 femmes).

Nous trouvons important de nommer ici que plusieurs femmes nomment être dans l'impossibilité d'obtenir un revenu à court terme du fait de leur statut migratoire. Cette situation fait en sorte que ces femmes ont très peu d'options pour ne pas s'ancrer dans une situation d'itinérance et/ou de très grande vulnérabilité (dépendance économique/résidentielle).

CONSOMMATION DE SUBSTANCES

Notre philosophie à haut seuil d'acceptation et notre approche de réduction des méfaits permettent aussi aux jeunes femmes d'obtenir des services et du soutien sans aucun jugement quant à leur consommation. Ainsi, en 2025-2026, 116 femmes ont nommé consommer drogues et alcool de façon régulière ou récréative, soit **50% des femmes hébergées**.

Pour les femmes qui nous ont dit consommer pendant l'année, 34% nomment la consommation d'alcool, 61% disent consommer du cannabis, 16% de la cocaïne et/ou du crack, 6% des amphétamines (speed), 13% ont nommé consommer du crystal meth et 14% nomment avoir consommé d'autres types de drogues : des opioïdes (dont de la morphine, du fentanyl et de l'héroïne), MDMA, hallucinogènes, GHB. Deux éléments sont importants à mettre en lumière ici : plusieurs femmes nomment consommer plusieurs substances (souvent alcool + drogue) et nous remarquons une augmentation de la consommation d'opioïdes cette année après plusieurs années de diminution.



LEURS SÉJOURS À PASSAGES

Nombre de premiers séjours

Un peu plus de la moitié des femmes (138 femmes) venaient frapper à notre porte pour la première fois en 2025-2026. De ces femmes, 106 (77%) ont quitté la ressource et ne sont pas revenues pendant l'année et 23% des femmes venues pour une première fois cette année sont revenues plus d'une fois.

Nuits grands froids

De plus, depuis plusieurs années maintenant, Passages met tout en œuvre lors des périodes de grands froids, pour répondre positivement aux demandes d'hébergement venant de femmes non réadmissibles pour des questions « techniques » (carence, maison pleine) pour éviter qu'elles ne se retrouvent à la rue, sans abri, alors qu'il fait très froid. Ces nuits humanitaires « grands froids » peu utilisées auparavant ont été offertes plus fréquemment depuis 2 ans puisque notre maison affichait « complet » plus souvent.

Avec l'ajout de nos 2 lits permanents en juillet, nous avons modifié la formule des nuits grands froids sans toutefois diminuer l'accès à ce service. Ainsi, cet hiver les femmes non réadmissibles entre 2 séjours ont eu la possibilité de venir dormir à Passages de 21h à 13h lorsqu'un lit était disponible. Cette année, nous avons offert 17 nuits humanitaires grands froids.

Le dépannage

Ce type de séjour permet d'accueillir sans délai, toute jeune femme se trouvant sans ressource immédiate. Il s'agit des premières nuits qui seront offertes à la femme après son admission. Pour certaines femmes, les nuits de dépannage sont les seules nuits qui répondent à leur besoin, n'étant pas en mesure de se poser plus longtemps dans un hébergement comme Passages (pour des raisons de santé mentale et/ou de mode de vie) et certaines femmes auront seulement besoin de quelques nuits pour « prendre un break ». Il est à noter que des contraintes internes font aussi en sorte que des femmes ne puissent pas bénéficier de séjours plus longs (carence d'un mois entre les séjours en court terme, références liées à certains comportements...). Au cours de l'année 2025-2026 nous avons offert un total de 320 dépannages de 3 jours, 74 dépannages de 2 jours et 62 dépannages d'une nuit.

Le court terme

Cette formule de séjour est offerte si le dépannage de la femme est complété et qu'il s'est « bien » passé (nous sommes flexibles afin de maintenir un accueil à haut seuil mais nous nous gardons cette réserve si le dépannage est difficile en termes de respect des autres et des lieux - rare). Cette année nous avons offert le séjour 408 fois.

TAUX D'OCCUPATION

Nous avons offert 5 931 nuitées en 2025-2026, une augmentation de 285 nuitées depuis 2024-2025.

Notre maison a affiché **complet** pendant **144 nuits** (comparativement à 246 nuits en 2024-2025).

93%
vs 97% en 2024-2025

LES REFUS

Voici les principaux motifs des refus comptabilisés cette année.

- **La majorité de nos refus sont en lien avec le manque de place : 1201** (comparativement à 1495 en 2024-2025).
- Le fait que la femme n'est pas réadmissible est aussi un motif de refus que nous comptabilisons. Ainsi, nous avons dû opposer **47 refus** dans des situations où la femme ne pouvait pas revenir occuper un lit parce qu'elle était dans sa carence de 7 jours entre les séjours et/ou avait une conséquence liée à un séjour antérieur.

1355_{refus}
vs 1666 en 2024-2025

De plus, les intervenantes doivent refuser des demandes plusieurs fois par année pour des raisons autres : la femme a besoin d'une chambre seule, a un animal de compagnie, a un ou des enfants à sa charge, n'est pas assez autonome, n'est pas âgée entre 18 et 30 ans, souhaite être hébergée avec son conjoint en difficulté... Nous recevons ces appels parce que les ressources sont manquantes pour ces personnes. Ainsi, en 2025-2026, nous avons dû opposer **107 refus pour ces raisons**.

Il est à noter que nous comptabilisons les refus et non les femmes refusées puisqu'une même femme peut appeler plusieurs fois. Certaines appellent plusieurs fois dans une journée en espérant qu'un lit se soit libéré et il est à noter que ces chiffres sont élevés parce que nous ne prenons pas le temps de demander à la personne de s'identifier avant de lui dire que nous sommes complet (nous comptabilisons chaque appel cependant). Le nombre élevé de refus nous permet aussi de croire que les besoins dépassent largement le nombre de lits disponibles à Montréal chaque soir pour les femmes puisque ne trouvant pas de place, elles rappellent plusieurs fois les mêmes ressources.

SUIVI PONCTUEL

Passages n'offre pas de service de post hébergement à proprement parler mais a le souci de conserver le lien avec les femmes lorsqu'elles ne sont plus hébergées. Ainsi, les femmes peuvent téléphoner ou se présenter sur place pour donner de leurs nouvelles, être écoutées, obtenir du soutien, des références... Nous observons une diminution de ce genre de suivi dans nos statistiques depuis quelques années. Nous sommes sous l'impression que cette situation peut s'expliquer par le fait que les femmes nous contactent davantage dans l'espoir d'avoir une place pour dormir. Bien qu'elles profitent souvent de ce moment pour recevoir un suivi ponctuel, ce contact sera comptabilisé dans les refus plutôt que dans les contacts en externe.

Plusieurs femmes appellent aussi les intervenantes pour en connaître plus sur nos autres services, pour savoir si elles ont reçu des appels depuis leur départ ou pour savoir quand elles seront réadmissibles (carence ou conséquence). Selon nous, ces appels démontrent le fait que Passages est un lieu d'ancrage pour certaines femmes et nous sommes toujours contentes de pouvoir préserver ce lien. De plus, certaines femmes bénéficient de services externes en conservant le lien avec notre intervenante pivot qui les soutient dans leurs démarches alors qu'elles ne sont plus hébergées à Passages.

Pour l'année 2025-2026,
116 contacts ont été comptabilisés comme demande de suivi ponctuel « formel » : 87 appels et 29 visites.

50

demandes de soutien

15

références vers
d'autres hébergements
ou services

41

pour donner des
nouvelles

10

interventions de crise



Le rôle de l'intervenante pivot de Passages est d'accompagner les femmes dans leurs différentes démarches. L'accompagnement offert varie selon les besoins des femmes: visites médicales, ouvertures et suivis de dossier à l'aide sociale, contestations de contraventions, soutien pour les démarches liées au statut migratoire, visites d'appartement, visites d'organismes partenaires, rencontre avec des avocats, rencontres avec des agents des services publics, etc. Les accompagnements se font sur une base volontaire et les demandes doivent être faites par la femme elle-même, par téléphone ou en personne. L'équipe d'intervention sert aussi à faire le lien entre les femmes et l'intervenante pivot. Bien que la majorité des suivis effectués par l'intervenante pivot dans les dernières années l'aient été auprès de femmes connues de Passages, le service est offert à toutes les femmes en difficulté âgées entre 18 et 30 ans, qu'elles soient connues de l'organisme ou non (peut être référée par un partenaire ou une autre femme).

En plus d'être disponible en soutien pour de l'accompagnement physique (sortir à l'extérieur de l'organisme), l'intervenante pivot est présente pour les femmes en leur offrant information et référence en lien avec les organismes existants et les démarches qu'elles doivent/veulent faire par elles-mêmes.

Ce volet d'accompagnement a des effets directs sur les conditions de vie des jeunes femmes puisqu'il favorise l'accès aux services (santé, juridique, revenu, etc.) et assure la défense des droits des Passagères. Le fait de ne pas être seules et d'avoir préparé l'accompagnement avec l'intervenante augmente le sentiment de confiance des femmes et favorise leur pouvoir d'agir. Le soutien de l'intervenante pivot prend aussi forme dans « préparer des questions », « commencer à compiler de l'information en vue d'une démarche à entreprendre », « démystifier ce qui va se passer » pour la femme - qu'elle soit accompagnée par l'intervenante ou non.



Depuis quelques années maintenant, l'intervenante pivot peut aussi être contactée par texto/WhatsApp afin de rejoindre les femmes qui préfèrent prendre contact via leurs applications mobiles. Près de 5% des contacts ont ainsi été réalisés en 2025-2026.

En 2025-2026, Passages n'a pas été en mesure d'offrir le service d'intervenante pivot de façon continue. Une intervenante a été en poste de mi-juin à fin août 2025 et tout le mois de mars 2026. En l'absence d'employée en poste, les intervenantes de l'hébergement et du volet logement se sont assurées de se rendre plus disponibles pour les demandes de références et de préparation de démarche, et un lien a été créé avec un travailleur de rue d'une ressource partenaire (YMCA centre-ville) pour certaines demandes d'accompagnement. Cette offre a permis aux jeunes femmes dans le besoin d'être soutenues pour des démarches qu'elles ne se sentaient pas à l'aise d'entreprendre seules. De plus, nous avons obtenu le soutien d'infirmières et de travailleuses sociales du CIUSSS et de la clinique JAP tout au long de l'année afin de faciliter le référencement vers ces services. Un soutien inestimable!

Pendant les mois où nous avons pu offrir ce service, nous avons rencontré 35 femmes différentes et offert 62 rencontres pour discuter de référence ou offrir un soutien pour une démarche, 11 rencontres de suivi et 2 accompagnements.

De plus, l'intervenante pivot participe à un programme d'accès alternatif au renouvellement ou au premier accès à la carte d'assurance-maladie. En l'absence de l'intervenante pivot, la responsable à l'hébergement a pris le relais afin d'assurer une continuité à ce service. 11 femmes ont entrepris cette démarche auprès de la RAMQ via Passages en 2025-2026.

35 femmes

11 suivis

62 rencontres

2 accompagnements

Le volet logement vise à rendre accessibles des logements à prix abordable ainsi qu'à offrir du soutien communautaire à des jeunes femmes en difficulté dans le but d'assurer leur maintien en logement. Ces dernières vivent des obstacles à l'accès et au maintien en logement pour diverses raisons : discrimination à leur égard, difficultés personnelles, etc.

Pour y arriver Passages offre, en partenariat avec la SHDM et un gestionnaire d'immeuble (Cap St-Barnabé depuis le 1er juillet 2025), 14 appartements dont des « 1 ½ », des « 2 ½ » et des « 3 ½ » dans l'arrondissement Hochelaga-Maisonneuve. Tous les logements sont semi-meublés, chauffés et éclairés et il est possible pour les locataires d'y vivre à long terme tant que le besoin de soutien tel qu'offert par Passages est présent et que les responsabilités de la locataire sont respectées (paiement du loyer et respect des règlements de l'immeuble).



SOUTIEN FINANCIER

Lors de la création du volet logement, l'OMHM (Office Municipal d'Habitation de Montréal), Passages et la SHAPEM (ancien gestionnaire) ont convenu d'une entente d'attribution de « supplément au loyer » permettant de réduire les coûts de loyer pour certaines des locataires. Ainsi, les logements subventionnés permettent à leur occupante de ne payer que 25% de leurs revenus pour le loyer. Douze unités sont actuellement subventionnées par l'OMHM.

Afin de soutenir financièrement les locataires vivant dans les 2 logements non subventionnés par l'OMHM et ainsi éviter une grande disparité au niveau du coût des loyers pour les femmes, Passages paie une allocation au loyer de 300\$ par mois. Ces unités sont intéressantes puisqu'elles permettent à des femmes ne cadrant pas dans les exigences de l'OMHM de bénéficier d'un appartement réellement accessible et d'obtenir du soutien communautaire favorisant le maintien dans les lieux.

SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

Au-delà du besoin de soutien financier, les locataires doivent démontrer un besoin de soutien communautaire pour se maintenir en logement afin de bénéficier d'une unité de notre volet logement. Puisque chaque femme est différente, ce besoin de soutien s'exprime et diffère d'une locataire à l'autre et varie dans le temps. Ce besoin est évalué par l'équipe d'intervention et la locataire.

Les intervenantes soutiennent et accompagnent les locataires en respectant leur autonomie et ce qu'elles nomment comme besoin et préconisent de laisser l'initiative et la gestion du quotidien aux femmes. Les visites de logement, le soutien dans le quotidien, les accompagnements dans la communauté et la mise en place d'activités communautaires sont des exemples de soutien communautaire. Un bilan annuel est fait avec les locataires afin de faire une rétrospection de l'année, de discuter de celle à venir et d'évaluer l'utilité du soutien communautaire quant au maintien en logement.

Lorsque le besoin de soutien dépasse les limites du soutien communautaire offert, les femmes sont référées vers les services appropriés dans la communauté. À cet effet, le volet logement a créé des liens au fil des ans avec différents organismes du quartier et avec le CLSC Hochelaga-Maisonneuve.

L'équipe du volet logement, qui assure le soutien communautaire comprend cette année deux intervenantes à temps plein (dont une cheffe d'équipe) qui assurent une présence auprès des femmes du lundi au vendredi.

LOCAL COMMUNAUTAIRE

Le local communautaire est le principal lieu d'intervention du volet logement. Les femmes y viennent notamment pour briser leur isolement et échanger avec les personnes présentes, participer aux activités collectives ou simplement profiter des installations (internet, téléphone, télévision, cuisine...).



1363
vs 1250 en 2024-2025

visites au local
(~ 114/mois)

ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

À l'intérieur des murs du local

Les locataires ont participé à 20 repas communautaires mensuels (soit un brunch et/ou un souper par mois). Il y a eu, en moyenne, 5 participantes par repas. Les fêtes de la St-Jean-Baptiste, de l'Halloween, de Noël, du Jour de l'an et de la Saint-Valentin ont aussi été célébrées. Il y a eu diverses activités collectives variées (activité sur les élections municipales, après-midi film, aménagement de la cour et création de jardinières, différentes activités artisanales comme un atelier de peinture à diamant, etc.).

À l'extérieur du local

Nous organisons aussi des activités dans le quartier, gratuites ou à peu de frais, afin que les locataires y développent un sentiment d'appartenance et des habitudes liées à la vie de quartier comme aller au parc ou à la piscine publique par exemple. En 2025-2026, nous avons fait des marches exploratoires dans le quartier, organisé une sortie à la crèmerie et à la piscine. Nous avons de plus participé à un atelier de cirque social organisé par Cirque Hors Piste et participé au blitz de ramassage de seringues de Dopamine, deux organismes se trouvant dans le quartier. L'équipe a aussi organisé des visites d'organismes du quartier afin de les rendre plus accessibles aux locataires. Les activités de groupe permettent aussi d'actualiser notre besoin de faire valoir notre opinion, nous avons ainsi participé à la Nuit des sans-abri et à certaines activités de mobilisation. Finalement, un don de la Fondation Triomph nous a permis d'aller relaxer au Bota Bota avec les femmes.

Cette année encore, nous avons maintenu le partenariat avec la boulangerie Première Moisson du marché Maisonneuve (dans le cadre de la Tablee des chefs). Chaque lundi, nous avons l'opportunité de ramasser les pains invendus pendant la journée. Ces dons servent pour les repas communautaires et les collations au local, et les locataires peuvent aussi en prendre pour chez elles.

PROJET SPÉCIAL

À l'automne 2025, la directrice a lancé un appel aux locataires : « Que feriez-vous avec 250\$? ». Les locataires se sont prêtées au jeu et les réponses reçues allaient de : acheter des jouets et de la nourriture pour mon lapin, à m'acheter une bonne paire de bottes, m'acheter un nouveau cellulaire, céder à la tentation de m'acheter plein de petits accessoires beauté et de matériel pour mon logement chez Shein, me gâter en faisant mon épicerie, essayer des restaurants avec Uber Eats... Autant de petites gâteries que les locataires de Passages peinent à se payer habituellement et qui nous ont permis de savoir ce qui leur ferait plaisir. L'idée n'était pas de simplement poser la question! Grâce à un partenariat avec la Fondation Madeleine et Jean-Paul Tardif, la directrice a été en mesure de concrétiser ces petits rêves! Un projet qui a fait plaisir autant à la personne qui recevait qu'à la personne qui offrait ;)

VISITES CHEZ LES FEMMES

124 visites à domicile
(~ 10 visites/mois)

Des visites chez les locataires sont aussi offertes dans le cadre du volet logement. Les intervenantes offrent ainsi du soutien quant à la salubrité des lieux, s'assurent de la sécurité du logement, y font des rencontres de suivi ou y vont tout simplement à la demande des femmes. Les femmes apprécient les visites à domicile et sont contentes de recevoir dans leur chez-soi.

ACCOMPAGNEMENTS

L'accompagnement est une autre façon d'offrir du soutien communautaire aux locataires. Sur demande, nous accompagnons les femmes à la cour, à l'aide sociale, à l'épicerie, au médecin, dans une autre ressource du quartier... Ce service est moins utilisé que les autres services que nous offrons puisque plusieurs locataires démontrent une autonomie quant à leurs démarches et/ou se réfèrent à des intervenants d'autres ressources qui les suivaient déjà pour la démarche. Quelques locataires utilisent aussi les services de l'intervenante pivot de Passages.

12 accompagnements
dans la communauté

AUTRES PRISES DE CONTACT

287 « autres contacts »
comptabilisés

Puisque nous travaillons dans le milieu de vie des femmes et que nous nous déplaçons, il n'est pas rare de créer des contacts à l'extérieur du local communautaire. Ainsi, il nous arrive de croiser des locataires dans l'immeuble où elles vivent, sur les balcons, dans la cour, dans la rue, etc. Depuis les dernières années, nous constatons que toutes les locataires disposent d'un téléphone cellulaire et prennent le réflexe de nous téléphoner pour garder le contact, donner des nouvelles et/ou obtenir des réponses à certaines interrogations.

EN BREF (pour les 13 femmes qui ont été soutenues cette année)*

*Des enjeux légaux peuvent faire en sorte que des logements mettent du temps à redevenir disponibles à nos locataires lors d'une éviction du projet et certains logements doivent être remis en état entre deux locataires (peut prendre plusieurs mois), ce qui explique que nous n'ayons pas soutenu 14 jeunes femmes locataires en 2025-2026.

Durée de la location

- 0 à 6 mois : 0 locataire
- 7 à 12 mois : 0 locataire
- 1 à 2 ans : 4 locataires
- 2 à 3 ans : 2 locataires
- 3 à 4 ans : 0 locataire
- 4 ans et plus : 7 locataires

Âge des locataires

- 18 ans - 24 ans : 4 locataires
- 25 ans - 29 ans : 5 locataires
- 30 ans et + : 4 locataires

Ce que les femmes nous ont dit cette année:

- 8 locataires ont eu des contacts avec leur famille.
- 2 locataires sont des mamans (enfants dont elles n'ont pas la garde).
- La grande majorité des locataires vit avec un revenu sous le seuil de la pauvreté. Elles ont reçu de l'aide sociale dans l'année (11 femmes). Une (1) femme a eu un revenu d'emploi et trois (3) femmes étaient aux études. Une (1) femme a aussi participé à un programme d'insertion à l'emploi en cours d'année.
- Quatre (4) locataires ont nommé avoir consommé de l'alcool et/ou du pot.
- Les treize (13) locataires ont nommé avoir un diagnostic en santé mentale. Neuf (9) prennent ou ont pris de la médication à cet effet et neuf (9) ont eu un suivi spécifique en lien avec leur santé mentale (médecin, travailleur social, équipe traitante...).
- Quatre (4) locataires sont des femmes racisées.
- Une (1) femme a un permis de travail et une (1) a sa résidence permanente. Les 11 autres sont des citoyennes canadiennes.

MOUVEMENT ET SÉLECTION

Chaque année, certaines femmes choisissent de quitter leur appartement pour diverses raisons : parce que leurs difficultés font en sorte qu'il est trop difficile de s'y maintenir (faible revenu, santé mentale trop fragile...), parce que ce que nous offrons ne correspond plus à leurs besoins (l'appartement ne leur convient plus) ou parce qu'elles n'ont tout simplement plus besoin du soutien d'intervenantes pour se maintenir en logement. Il nous arrive aussi de mettre fin à une location parce que l'entente avec Passages n'est pas respectée ou parce qu'une locataire ne démontre plus avoir besoin et/ou n'utilise plus le soutien communautaire offert pour se maintenir en logement.

Afin de procéder à des séances de sélection, le volet logement recrute de nouvelles locataires auprès des différents volets de Passages et auprès d'organismes et d'institutions qui desservent les jeunes femmes en difficulté. Ainsi, lorsqu'un logement se libère une affiche de sélection est diffusée largement.

Le mouvement en chiffres

Cette année **1 femme** a quitté son logement.

Nous n'avons pas fait de séance de sélection puisque le logement devait être remis en état avant la prochaine location (en cours).

Nous recevons aussi beaucoup d'appels de femmes nous contactant pour obtenir des informations en lien avec le logement. Cette année nous avons eu **32 contacts de femmes non soutenues par le volet logement** dont :

- **18** contacts pour des informations générales sur notre volet logement (fonctionnement, prix, localisation...);
- **14** contacts pour du soutien et références en lien avec le logement.

QUI RÉFÈRE LES FEMMES AU LOGEMENT?

Nos partenaires du réseau d'hébergement communautaire principalement, nos partenaires du réseau institutionnel de la santé et des services sociaux (centres jeunesse, hôpitaux, CLSC, centres de dépendance, etc.) et les femmes elles-mêmes qui ont trouvé nos coordonnées sur d'autres sites internet, par des amiEs...

Ce volet nous permet d'offrir un éventail d'activités artistiques, culturelles, sociales, ... adaptées aux réalités des jeunes femmes en difficulté, et ce, tant à Passages que dans la communauté. En 2025-2026, cent quatre (104) femmes ont participé à l'une ou l'autre des activités offertes. Peu importe le projet, les Passagères développent leur capacité de faire valoir, d'affirmer et de partager leurs idées, leur vision du monde. Elles se permettent de prendre des risques et de vivre des expériences positives, contribuant ainsi à la réappropriation de leur pouvoir d'agir. De plus, ces activités permettent de briser l'isolement.



ATELIERS DU VOLET INSERTION

Dans le cadre des ateliers d'insertion, Passages offre des ateliers formels. Le but premier des ateliers artistiques est de s'approprier le moyen d'expression qu'est le processus de création tout en s'initiant aux techniques précises d'un médium. Les ateliers permettent d'une part, de stimuler la créativité par le jeu et l'imaginaire et d'autre part, de structurer la pensée par la réflexion et la mise en pratique d'exercices et de techniques de création. Les ateliers de yoga eux, permettent aux femmes d'essayer pour une première fois et/ou d'expérimenter cette pratique dans un cadre bienveillant et non jugeant. Les ateliers de yoga aident à briser l'isolement mais aussi et surtout à apprendre des techniques de relaxation pouvant être utilisées au quotidien. Le taux de participation à ces activités est somme toute très élevé : plusieurs ateliers affichent complet et la moyenne de taux de participation réel est de plus de **90%** (il s'agit qu'une femme s'inscrive et ne se présente pas ou qu'une femme quitte avant la fin pour que le taux de participation réel diminue et ne soit pas de 100%, alors que 100% des places étaient comblées au moment de l'inscription).



En 2025-2026, deux sessions d'ateliers « hebdomadaires » ont été offertes.

Session de mi-septembre à mi-décembre

► arts et yoga

Session de mi-janvier au 31 mars

► arts et yoga

Pour la session printemps 2025, nous avons répété une formule qui avait bien plu aux femmes l'année dernière en offrant une alternance entre les ateliers habituels et des activités spéciales/sorties en lien avec la thématique de l'atelier. Ainsi, du 12 mai au 20 juin 2025 nous avons alterné les ateliers d'arts et de yoga avec :

- Kayak au Canal-de-Lachine, atelier de cirque avec notre partenaire Cirque Hors Piste, et atelier d'autodéfense en alternance avec le yoga
- Visite d'une boutique de papier japonais (et achats de matériel créatif pour activité de collage), visite du Musée de l'Illusion et atelier créatif au parc Lafontaine pour les ateliers d'arts.

ACTIVITÉS D'IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Dans le cadre du volet d'implication communautaire, Passages offre ponctuellement des possibilités d'implication rémunérée dans la maison ou au local communautaire du volet logement.

De plus, chaque année, plusieurs activités portant sur des enjeux sociaux mobilisent les jeunes femmes : participation à des rencontres, des manifestations et à des activités de sensibilisation sur les sujets qui les touchent. En 2025-2026 nous avons participé à :

- Blitz de récupération de seringues dans Hochelaga-Maisonneuve et dans Centre-Sud
- Action contre les surdoses
- Participation au rassemblement des 30 ans de la Marche du pain et des roses
- Marche commémorative pour la journée nationale Vérité et Réconciliation
- Participation à une discussion sur l'utilisation des espaces publics organisée par la Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent
- Participation à la Nuit des sans-abri
- Participation à la Marche mondiale des femmes à Québec
- Atelier discussion sur les élections municipales
- Visite de l'expo photos World Press Montréal
- Visite de l'exposition sur la résistance des travailleuses du sexe présentée par Stella et le MEM

LES ACTIVITÉS DE L'ÉTÉ

Dans l'optique d'offrir des activités de groupe spéciales, de dynamiser le quotidien des femmes et de profiter de la belle saison, des activités/sorties ont aussi été organisées quelques fois pendant l'été 2025. La formule choisie : permettre aux membres de l'équipe de partager une « passion » avec les femmes dans le cadre d'un atelier :

- Création de chansons avec Cleevens, intervenant à l'hébergement
- Quadricycle dans le Vieux-Montréal avec Abischa, la responsable de la mobilisation et des communications
- Atelier de crochet avec Zakiya, intervenante à l'hébergement
- Activité confection de fromage maison avec Laurie, la cuisinière de Passages
- Atelier jardinage avec Jessica, intervenante à l'hébergement
- Sortie à la plage en compagnie de plusieurs membres de l'équipe (hébergement, logement, administration)

Et c'est sans compter nos activités spéciales les plus attendues :

- Le brunch de Noël
- La sortie annuelle à la cabane à sucre à la fin mars qui gagne en popularité avec les années
- La sortie au Bota Bota rendue possible grâce à un partenariat avec la Fondation Triomph.



La formation continue est un aspect important à Passages : il est important pour nous d'offrir aux employéEs un milieu de travail qui a à cœur le renouvellement des savoirs et des connaissances, qui promeut les bonnes pratiques et qui met en place des espaces de réflexion sur ses propres pratiques.

Ainsi, les intervenantEs des différents volets de Passages ont participé à plusieurs formations/ateliers cliniques donnés par des partenaires variés, sur différents thèmes :

Communication

- Le plan de communication (Centre St-Pierre)

Immigration

- Trajectoires des personnes qui demandent asile et les services (CERDA)

Milieu de vie

- L'intervention en milieu de vie (Relais-Femmes)

Relation d'aide

- Quand la relation d'aide se complique: comprendre et utiliser les schémas contre-transférentiels (AIDQ)
- Trois étapes pour changer une intervention qui tourne en rond (Centre St-Pierre)
- Introduction à différents modèles théoriques du deuil et exploration d'outils d'intervention (RAPSIM et UdeM)

Santé mentale et physique

- L'intervention auprès des jeunes en situation d'itinérance souffrant de psychose (RIPAJ)
- VHC 101 : Aspects biologiques, transmission et traitements (CAPAHC)
- VHC 102 : Stratégies de prévention (CAPAHC)
- VHC 201 : Réalités complexes (CAPAHC)
- Immersion ITSS (CAPAHC)

Secourisme

- Secourisme en milieu de travail (Santinel)

Toxicomanie

- Intervenir auprès des personnes qui consomment des substances en contexte de diversité culturelle (AIDQ)
- Deuil et intervention en dépendance (AIDQ)
- Crystal meth : entre plaisir, risques et pratiques d'intervention (AIDQ)

Colloques et communautés de pratique

- Violence conjugale: Montréal en Concertation Pour Enrichir l'Intervention (TCVCM)
- Communauté d'apprentissage en santé mentale et itinérance (Médecins du Monde)

Cette année a été marquée par des initiatives porteuses qui ont contribué à faire rayonner notre mission auprès d'un public toujours plus large.

Nous avons d'abord été approchée par Pink nana, une entreprise locale de produits de soins, qui, touchée par notre mission, a souhaité créer une collection exclusive à l'effigie de Passages. Comprenant une sélection de bain moussant, chandelle, exfoliant, huile et plus, cette collaboration a permis de faire rayonner notre mission au sein de nouveaux réseaux et de sensibiliser un plus large public, à travers une initiative axée sur le réconfort et le soin de soi.



Ensuite, nous avons organisé une campagne de visibilité en deux temps afin de célébrer le talent des femmes qui fréquentent les ateliers d'arts de Passages. Nous avons ainsi vendu des produits dérivés créés à partir de leurs œuvres.



Le premier projet est parti d'un coup de cœur pour une série de personnages créés lors d'un atelier d'arts, qu'on a tout de suite voulu voir sur des chaussettes! En partenariat avec SockRocket, nous avons produit trois modèles à partir d'œuvres réalisées dans les ateliers d'arts. Notre porte-parole Caroline Dhavernas a accepté d'apparaître dans une vidéo promotionnelle et d'intégrer les chaussettes à ses entrevues dans les médias (le timing était idéal puisqu'elle était en tournée promotionnelle au même moment). **Résultat: les 300 paires produites ont été vendues partout à travers le Québec en moins de 9 jours!**

Le deuxième projet a aussi été inspiré par une œuvre originale et éclatée créée dans le cadre des ateliers d'arts: un plateau de jeu de serpents et échelles géant, imaginé collectivement comme une métaphore des parcours de vie des femmes qui fréquentent Passages. Ses couleurs vives nous ont rappelé l'univers de Holiyay, avec qui nous avons collaboré pour imprimer l'œuvre collective sur 300 casse-têtes. Caroline Dhavernas a de nouveau participé à la campagne, avec une vidéo promotionnelle relayée sur les réseaux sociaux.



QUELQUES CHIFFRES

2751

+ 321

abonné.es Facebook

1632

+ 469

abonné.es Instagram

37

+ 7

abonné.es LinkedIn

295

+ 165

abonné.es à l'infolettre

Le travail de Passages passe par un réseau de liens développés avec bon nombre d'organismes communautaires et d'institutions. Qu'il s'agisse d'interventions concertées, de projets communs, de références ou d'échanges d'information, ces actions contribuent à nourrir l'équipe afin de mieux orienter les jeunes femmes accueillies.

Passages participe aux activités de son réseau notamment en participant aux activités de mobilisation et de concertation de ses regroupements tels que le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (**RAPSIM**), la table de concertation jeunesse itinérance du centre-ville, la Table des groupes de femmes de Montréal (**TGFM**) et la Table de concertation du Faubourg St-Laurent (**TCFSL**). Passages est un membre actif du Partenariat de prévention et de lutte à l'itinérance des femmes (**PPLIF**) regroupant 9 ressources d'hébergement pour femmes en difficulté.

Passages s'est aussi impliqué plus activement dans la communauté, notamment:

- En étant membre de **RIPAJ** afin de faciliter l'accès pour les jeunes femmes aux services de santé mentale. Un comité d'intervenantEs se réunit une fois par mois pour tisser des liens facilitant le référencement et discuter des enjeux propres aux jeunes fréquentant leurs ressources. L'intervenante pivot de Passages participe à ces rencontres.
- Passages est partenaire de l'**ÉQUIP SOL du CHUM** qui vise à créer des ponts entre les organismes desservant les jeunes adultes vivant avec des problèmes de santé mentale, les jeunes adultes eux-mêmes et le réseau de la santé. Passages participe au comité des partenaires et Marie-Pier Duquet, infirmière et chef d'équipe à la clinique JAP, a été présente de façon régulière à l'hébergement pour rencontrer les femmes qui pourraient avoir besoin de cette clinique pour améliorer leur suivi en santé mentale. Elle a été remplacée par Mélanie Santo Maia, infirmière, en cours d'année.
- La directrice générale adjointe est membre du comité de coordination (coco) de la **Table de concertation jeunesse-itinérance centre-ville** et elle a participé activement à l'organisation de l'activité annuelle de réseautage des intervenants des ressources membres de cette instance.
- La cheffe d'équipe du volet logement fait partie du **Comité de concertation itinérance Hochelaga-Maisonneuve**, qui est coordonné par la Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve (**LTQHM**) à travers le projet Un toit pour tous.tes.



Médecins du Monde – Projet Montréal

L'organisme offre depuis de nombreuses années du soutien psychologique individuel à l'équipe d'intervention. Cette année, l'équipe a pu compter sur le soutien de Mylène Demarbre, psychologue, et de Emmanuelle Gobeil-Lelièvre, psychoéducatrice, pour de la supervision collective afin de questionner nos pratiques, de prendre du recul sur des situations ou pour avoir des informations précises sur des problématiques touchant les jeunes femmes accueillies.

CAP St-Barnabé et OMHM

Dans le cadre du volet logement, CAP St-Barnabé agit à titre de gestionnaire d'immeuble et l'OMHM nous permet d'offrir des subventions au loyer (25% du revenu) à 12 de nos 14 locataires.

Monthly Dignity

Monthly Dignity est un organisme à but non lucratif qui distribue des produits hygiéniques pour les femmes itinérantes et les femmes en difficulté. Leur mission est également de lutter contre les tabous qui entourent les menstruations des femmes. Cet organisme fournit chaque année des produits menstruels que nous mettons à la disposition des femmes.

La Tablée des chefs

Passages est membre de cet organisme depuis plus de 15 ans maintenant. Les femmes du volet logement reçoivent des dons de pains chaque semaine de Première Moisson du Marché Maisonneuve grâce à ce partenariat et nous recevons ponctuellement des denrées lors de leurs activités de mobilisation grand public.

Shoebox project

Cette organisation amasse des produits (d'hygiène, de beauté, accessoires mode, bonbons,...) afin de distribuer des cadeaux aux personnes dans le besoin pendant les Fêtes et à d'autres occasions pendant l'année. Passages reçoit ainsi lors de chaque distribution 32 boîtes de souliers remplies de produits à remettre aux femmes.

Pharmaprix

Le **Pharmaprix de la rue Ontario E (coin Létourneux)** dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve sélectionne depuis plusieurs années maintenant notre organisme comme partenaire lors de la campagne annuelle de levée de fonds de l'entreprise. Ainsi, tous les dons amassés à cette succursale ont été remis à Passages et la succursale en profite pour sensibiliser ses clients au travail fait par l'organisme. Un soutien inestimable!

L'AUNE

Cette année encore, la joaillière derrière L'AUNE a dédié une partie des profits de sa collection Soie à notre organisation. Il s'agit d'un partenariat important pour nous puisqu'elle le fait en guise de partenaire à la cause des femmes.



Des partenaires soutenant

2025-2026

Afin d'assurer l'ensemble de ses services, Passages reçoit le soutien financier de trois principaux bailleurs de fonds et de plusieurs donateurs.

En 2025-2026, Passages a pu compter sur le soutien de :

- Le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal par l'intermédiaire du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), d'une entente spécifique pour le soutien communautaire en logement social et du programme Vers un chez soi en plus de bénéficier de financements non-récurrents en lien avec la Plan d'Action interministériel en itinérance (2021-2026) notamment pour les services aux femmes en difficulté et pour le soutien communautaire en logement social.
- Centraide du Grand Montréal qui renouvelle son soutien chaque année depuis 1992!
- Gestion Picory Inc., le SPSS CHUM et la Fondation Madeleine et Jean-Paul Tardif soutiennent le travail de Passages depuis les (nombreuses!) dernières années.
- La Fondation TRIOOMPH qui soutient Passages depuis 2 ans maintenant. Grâce à leur soutien, nous pouvons offrir 2 sorties au spa « toutes dépenses payées » aux Passagères. Un partenariat renouvelé pour la prochaine année. Un soutien précieux!

À toutes les personnes qui nous ont soutenues cette année, par un don, un mot d'encouragement, un « like » sous un « post » ou un partage de nos publications : sachez que nous vous voyons et que votre soutien fait une différence pour nous!

Passages continue d'exister parce que des gens comme vous choisissez de s'y investir, d'une façon ou d'une autre. Chaque geste, aussi discret soit-il, contribue à rendre notre mission possible, concrète, vivante.

MERCI D'EN FAIRE PARTIE!